OBAVIJEST I UPUTE KANDIDATIMA

o javnom natječaju objavljenom u «Narodnim novinama» broj 3 dana 5. siječnja 2011. godine za prijam u državnu službu u redovitom postupku u Ministarstvu pravosuđa

UPRAVA ZA ORGANIZACIJU PRAVOSUĐA

SEKTOR OSIGURANJA PRAVOSUDNIH TIJELA

ODJEL SLUŽBENIKA PRAVOSUDNE POLICIJE

I 7 vježbenika/ca radi osposobljavanja za poslove službenika na poslovima osiguranja (mlađih pravosudnih policajaca) – u Odsjeku osiguranja u Zagrebu, na neodređeno vrijeme
II 1 vježbenik/ca radi osposobljavanja za poslova službenika na poslovima osiguranja (mlađi pravosudni policajac) – u Odsjeku osiguranja u Rijeci, Pododsjek osiguranja u Puli, na neodređeno vrijeme
III 5 vježbenika/ca radi osposobljavanja za poslove službenika na poslovima osiguranja (mlađih pravosudnih policajaca) - u Odsjeku osiguranja u Splitu, (mjesto rada u Dubrovniku**) na neodređeno vrijeme**
IV 4 vježbenika/ca radi osposobljavanja za poslove službenika na poslovima osiguranja (mlađih pravosudnih policajaca) - u Odsjeku osiguranja u Splitu, (mjesto rada u Splitu) **na neodređeno vrijeme**

Opis poslova:
Obavlja poslove koji se odnose na zaštitu objekata i imovine državnih i pravosudnih tijela, te osoba u tim tijelima, nadzora ulaska i izlaska i sprječavanja neovlaštenog zadržavanja osoba u tim tijelima, sprječavanje neovlaštenog unošenja oružja, oruđa, eksplozivnih naprava i drugih opasnih stvari i tvari, pregled osoba i stvari, održavanje reda i poduzimanje propisanih mjera protiv prekršitelja reda. Obavlja i druge poslove po nalogu voditelja Pododsjeka.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje:
Osnove ustavnog ustrojstva Republike Hrvatske:
Pitanja kojima se testira provjera poznavanja osnova ustavnog ustrojstva temelje se na:

1) Ustavu Republike Hrvatske
(„Narodne novine“, broj 85/10 – pročišćeni tekst)

Provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se službenik prima:
Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se službenik prima temelje se na slijedećim propisima:

1) Zakon o sudovima („Narodne novine“ broj 122/10 - pročišćeni tekst) - -
   - opće odredbe (čl. 1. - 12.)
   - ustrojstvo, djelokrug i nadležnost (čl. 13. - 26.)
   - unutarnje ustrojstvo sudova (čl. 29. - 36.)
   - zaštita osoba, imovine i objekata sudova (čl. 123. - 126.)
2) Zakon o državnim službenicima („Narodne novine“ broj 92/05, 107/07, 27/08)
   - uvodne odredbe (čl. 1. - 8.)
   - prava i dužnosti državnih službenika (čl. 9. - 37.)
   - prijam u državnu službu (čl. 40. - 73.)

- premještaji (čl. 76. - 81.)
- ocjenjivanje i učinkovitost državnih službenika (čl. 82. - 89.)
- odgovornost za povrede službene dužnosti (čl. 96. - 99.)
- odgovornost za štetu (čl. 116. - 123.)
- prestanak državne službe (čl. 132 - 137.)

3) Pravilnik o zaštiti osoba, imovine i objekata pravosudnih tijela („Narodne novine“ broj 97/01)

Podaci o plaći:

Podaci o plaći radnog mjesta propisani su Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine”, broj 37/01, 38/01-isp., 71/01, 89/01, 112/01, 17/03, 197/03, 21/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10 i 113/10), a nalaze se na web stranici «Narodnih novina» (www.nn.hr).

Testiranje kandidata:

Testiranje kandidata sastoji se od:
- provjere poznavanja osnova ustavnog ustrojstva Republike Hrvatske - pismeni test
- provjere poznavanja osnova upravnog područja za koje je raspisan javni natječaj – pismeni test
- intervjua s komisijom za provođenje natječaja

Za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina, (poznavanja ustavnog ustrojstva Republike Hrvatske, poznavanje osnova upravnog područja za koje je raspisan javni natječaj dodjeljuje se određeni broj bodova od 0 do 10.
Smatra se da su kandidati zadovoljili na testiranju ako su za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina dobili najmanje 5 bodova.

Kandidati koji su zadovoljili na testiranju pristupaju razgovoru s komisijom (intervju). Ako je na testiranju zadovoljilo više od 20 kandidata, na razgovor s komisijom (intervju) upućuje se najmanje 10 kandidata koji su postigli najbolje rezultate na testiranju.
Komisija kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi. Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i testiranje.